

(2)

2017/21

MESTO MEDZILABORCE MESTSKÝ ÚRAD MEDZILABORCE	
Dátum: 15.2.2017	
EURÓPSKA ÚNIA Európsky sociálny fond Európsky fond regionálneho rozvoja	Číslo záznamu: 1096/17 Číslo spisu: 16/39/50J/13

OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

D O D A T O K č . 1

k dohode o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

číslo: 16/39/50J/13 zo dňa 28.09.2016

medzi účastníkmi dohody:

Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny S t r o p k o v

Sídlo:	Hlavná 26, 091 01 Stropkov
Zastúpeným riaditeľkou:	Ing. Valentínou Burcákovou
IČO:	30794536
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
Číslo účtu:	7000533888/8180
IBAN:	SK29 8180 0000 0070 0053 3888

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou:	Mesto Medzilaborce
Sídlo:	Mierová 326/4, Medzilaborce
V zastúpení štatutárnym zástupcom:	Ing. Vladislavom Višňovským
IČO:	00323233
DIČ:	2021232752
SK NACE Rev2 (kód/text)	84.11.0/Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť	84.11.0/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:	VÚB, a.s., Medzilaborce
Číslo účtu :	23028532/0200
IBAN:	SK48 0200 0000 0000 2302 8532

(ďalej len „zamestnávateľ“)

u z a t v á r a j ú

podľa čl. VII bod 1 dohody tento Dodatok č. 1

Tento dodatok je vypracovaný v súvislosti s implementáciou Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2 na realizáciu § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, ktorým sa menia a dopĺňajú nasledujúce články a body dohody:

Článok I. Predmet dohody

Bod číslo 1) sa mení a znie nasledovne:

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2
Kód ITMS2014+: 312031D233
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Dopĺňa sa bod 3), ktorý znie nasledovne:

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85%.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Dopĺňa sa bod číslo 17), ktorý znie:

17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Dopĺňa sa bod číslo 5), ktorý znie:

5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. Osobitné podmienky

Bod číslo 2) sa mení a znie nasledovne:

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

- 1) Tento dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody
- 2) Ostatné články Dohody zostávajú nezmenené
- 3) Dodatok č. 1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Stropkove, dňa 15. FEB. 2017

V Stropkove, dňa 15. FEB. 2017

.....
Ing. Vladislav Višňovský
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Valentína Burcáková
riadiťka úradu